



# Fachgruppe Leadership

Struktur & Inhalt

# Auswertung Jamboard

Eure Themen

```
graph TD; A[Eure Themen] --> B[Themenkomplex 1: Was ist Leadership?]; A --> C[Themenkomplex 2: Fundraiser*innen als Führungskräfte in NGOs]; A --> D[Themenkomplex 3: Kompetenzen für Fundraiser*innen als FK]; A --> E[Themenkomplex 4: Lobbyarbeit & Netzwerken];
```

Themenkomplex 1:  
**Was ist Leadership?**

Themenkomplex 2:  
**Fundraiser\*innen als  
Führungskräfte in NGOs**

Themenkomplex 3:  
**Kompetenzen für  
Fundraiser\*innen als FK**

Themenkomplex 4:  
**Lobbyarbeit &  
Netzwerken**

# Auswertung Jamboard: Eure Themen

## Themenkomplex 1: Was ist Leadership?

- Definition
- Führung vs. Leitung
- Überschneidung NP/P
- Führungsstile
- Sonderthema: digitale Führung!

# Auswertung Jamboard: Eure Themen

## Themenkomplex 2: Fundraiser\*innen als Führungskräfte in NGOs

- Organisationsthemen
  - Organisationskultur
  - Führung, Management, Strategie
  - Schnittstellen, Team, Rollen, Konflikte
  - Personalentwicklung, Fachkräfte
- Förderungen

# Auswertung Jamboard: Eure Themen

## Themenkomplex 3: Kompetenzen für Fundraiser\*innen als Führungskräfte

- Kompetenzen
  - für Fundraiser\*innen
  - für Führungskräfte
  - persönliche Weiterentwicklung als FK
- Aus- und Weiterbildung/Professionalisierung
- Vernetzung/Austausch
- Coaching/Mentoring
- Sozialkompetenztraining
- Zusammenarbeit mit extern
- Sonderthema: digitale Führung

# Auswertung Jamboard: Eure Themen

## Themenkomplex 4: Lobbyarbeit & Netzwerken

- Netzwerke
- Interessenvertretung
- Rolle DFRV → Entwicklung Fachtag bei DFRK
- Jobbörse

# Ziele der Fachgruppe

Aus den Themenkomplexen, die sich im Jamboard konzentriert haben, ergeben sich folgende Ziele für die FG Leadership:

- Impulse für die eigene Arbeit
- Wissensvermittlung rund um das Thema Leadership
- Stärkung der Rolle von Fundraiser\*innen als Führungskräfte in NGOs
- professionelle und persönliche Kompetenzentwicklung für Fundraiser\*innen & (zukünftige) Führungskräfte
- Lobbyarbeit und Vernetzung
- Stärkung der Rolle von Fundraiser\*innen als Führungskräfte im Verband

Diese Ziele sind aber nicht statisch, sondern können im Verlauf erweitert oder modifiziert werden.

# Struktur

Aufbau strategischer Netzwerke,  
Platzierung von Themen,  
Einbindung des Verbandes,  
Fachtag im Rahmen des DFRK,  
Austausch,  
Vermittlung von Expert\*innen  
...

Führungs-  
kräfte in  
NGOs

Lobbyarbeit  
&  
Netzwerke

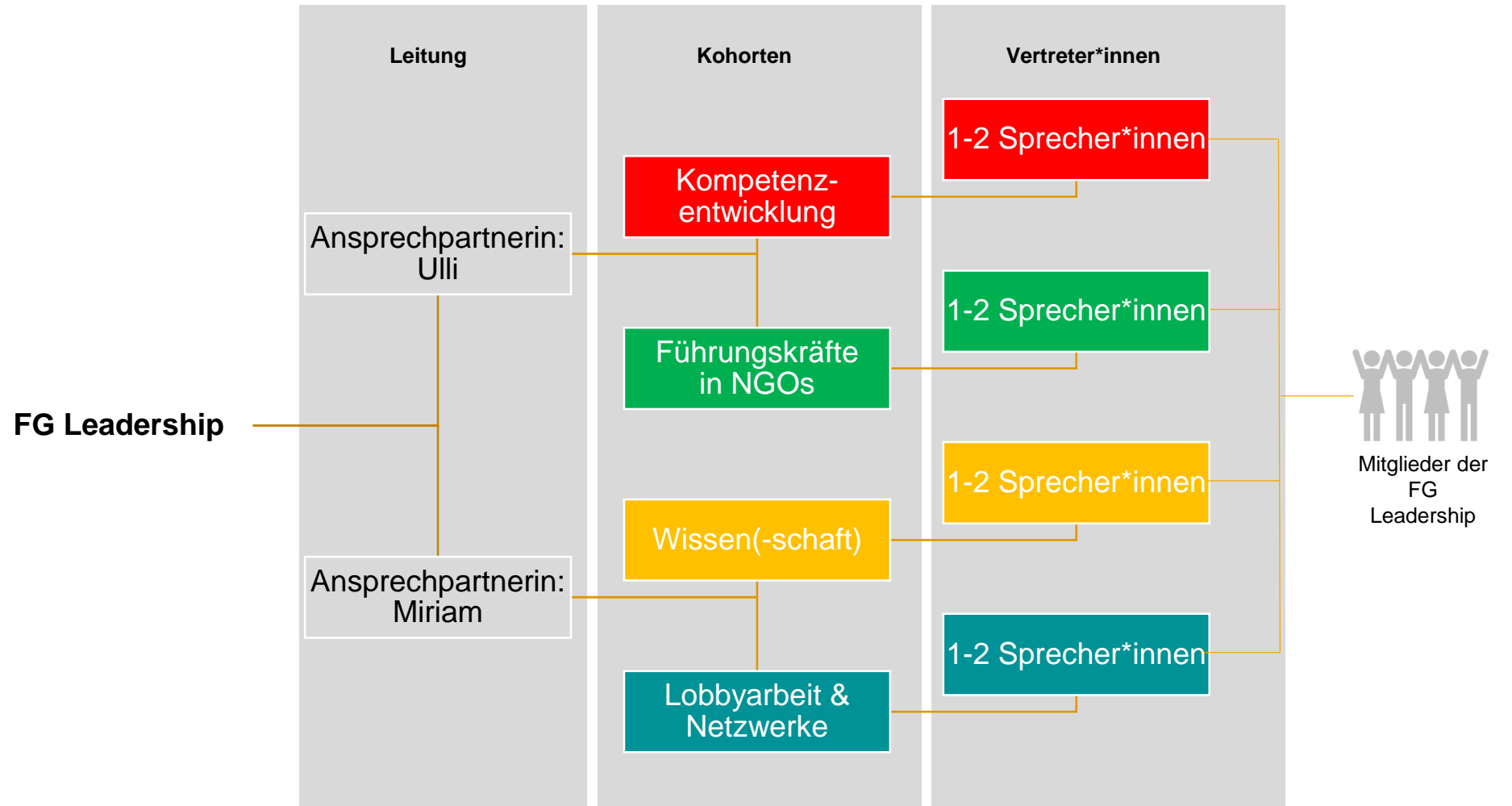
Wissen  
(-schaft)

Kompetenz-  
entwicklung

Impulse & Fachvorträge,  
Coaching & Mentoring,  
Fortbildungsmöglichkeiten,  
Literaturverweise,  
Master-/Doktorarbeiten,  
Speicher für Studien,  
Kooperation mit  
Wissenschaft,  
...



# Aufbau



# Aufgaben und Zuständigkeiten

Mitglieder der Fachgruppe Leadership können sich in einer oder mehreren Kohorten gemäß ihren Interessen engagieren.

- Kohorten
  - wird organisiert von mind. 1-2 Ehrenamtlichen
  - Austausch über Slack zum Fortschritt
  - definieren Ziele und Maßnahmen für ihren Bereich
  - Quartalstreffen mit Fachgruppe
  - Besetzung eines Slots und dessen Organisation beim jährlichen Fachtag
- Leitung:
  - platziert Themen
  - steht im Austausch mit Verband und Kohorten
  - definieren gemeinsam Ziele und Maßnahmen mit Kohorten
  - organisiert, strukturiert und motiviert 😊

Unsere Arbeitsplattform:  
**Slack**



URL: <https://join.slack.com/t/fgleadershipdfvr/signup>

# Jahresplanung – ein Entwurf

	Juli	August	Sept.	Okt.	Nov.	Dez.	Jan.	Febr.	Mrz	Apr.	Mai	Juni
Fachtag (ab 2022)			Get-together									
Austausch Kohorten												
FG- Treffen					3.11. 12-13:30 via Zoom							
Impuls- vorträge	TBD*											

\*TBD = to be determined, Termin wird noch geplant

# Aufruf zum Mitgestalten

Wir suchen engagierte Mitgestalter\*innen für die einzelnen Kohorten. Wir schätzen den aktuellen Aufwand auf max. fünf Stunden im Monat.

Bitte meldet Euch bei Ulli oder Miriam bis zum 30. Juli zwecks weiterer Planung.

Kontakt: [leadership@dfrv.de](mailto:leadership@dfrv.de) oder via SLACK